

CAI

L

- Z 219

# Labour Adjustment Benefits Program

3 1761 11767592 6



Canada

## GUIDELINES FOR APPLICANTS

THE LABOUR ADJUSTMENT BENEFITS (LAB) PROGRAM, ADMINISTERED JOINTLY BY LABOUR CANADA AND EMPLOYMENT AND IMMIGRATION CANADA, PROVIDES LAST RESORT INCOME MAINTENANCE TO ELIGIBLE OLDER WORKERS WHO HAVE BEEN PERMANENTLY LAID OFF FROM DESIGNATED INDUSTRIES. THESE ARE INDUSTRIES WHICH ARE DETERMINED BY THE FEDERAL GOVERNMENT TO BE UNDERGOING SIGNIFICANT ECONOMIC DISRUPTIONS OR ADJUSTMENT AND LOSS OF EMPLOYMENT, EITHER NATIONALLY, OR ON A REGIONAL OR COMMUNITY BASIS.

IN NOVEMBER 1983, AMENDMENTS WERE PASSED TO THE **LABOUR ADJUSTMENT BENEFITS ACT** TO PROVIDE IMPROVED ACCESS TO BENEFITS.

These amendments:

- permit the combination of years of service in nationally designated industries (currently textiles, clothing, tanning and footwear);
- provide for greater flexibility in the eligibility criteria for long-service workers;

- permit the payment of benefits for the period between application and certification by the Labour Adjustment Review Board for qualified workers whose unemployment insurance benefits are exhausted;

- allow people receiving early retirement benefits under the Canada Pension Plan/Quebec Pension Plan (CPP/QPP) to continue to receive LAB benefits at a reduced rate;

- discontinue the deduction of survivor's pensions under the CPP/QPP from benefits. This amendment is retroactive to May 1982.

Q. How may benefits be obtained?

- A. A laid-off worker must first obtain certification by applying to the Labour Adjustment Review Board. IT IS IMPORTANT TO MAKE THE APPLICATION FOR CERTIFICATION IMMEDIATELY UPON LAYOFF. Application for benefits should be made before unemployment insurance benefits are exhausted.

Application for certification can be made by the employee directly or through an employer, trade union or any other person. Application forms are available from local Canada Employment Centres, regional offices of Labour Canada, or the Labour Adjustment Review Board. Certification will be granted where:

- the employee has been laid off from an establishment which is part of a designated industry;
- as a result of layoffs, the number of employees in that establishment has been reduced over a 12-month period by 10 per cent or 50 employees, whichever is less; and
- the layoff was a result of the economic adjustment which caused the industry to be designated.

Q. After obtaining certification, what is the next step?

- A. Application for benefits must then be made by means of forms available at any local Canada Employment Centre. To qualify for benefits, the individual must meet the following basic requirements:

- be a Canadian citizen residing in Canada or a permanent resident of Canada;
- have been employed in the relevant designated industry for at least 10 of the last 15 years preceding layoff;
- be no less than 54 years of age on the effective date of layoff and not more than 65;
- have claimed and exhausted all unemployment insurance benefits;
- have no present prospect of employment, or have accepted employment with earnings less than his or her previous weekly insurable earnings in the industry.

Q. Are there any exceptions?

- A. Yes. In cases of extreme financial hardship, consideration will be given to individuals whose age plus years of service in

designated industries total 80 or more years.\* For example, a person 47 years of age could still qualify if he or she had 33 years of service in the industry before layoff. The necessary number of years of service can be derived by subtracting age at the time of layoff from 80 (e.g., 80 - 47 = 33).

Another exception allowed by the 1983 amendments is that, in nationally designated industries, qualifying years of service are not limited to that industry alone. Years of service in another nationally designated industry will also be counted.

Q. How much will benefits be?

- A. The benefits payable under the Labour Adjustment Benefits Program will be equal to 60 per cent of the employee's average weekly insurable earnings, based on the last 20 weeks of employment prior to the relevant layoff.



Q. Are there deductions from the benefits?

- A. Deductions are made for income tax, retirement pensions, earned income, unemployment insurance, and federal training allowances.

Q. What about lump-sum payments?

- A. Unless lump-sum payments are placed in a trust fund by the employer, they may be averaged over a period and deducted from benefits.

Q. Can someone receiving a special early retirement benefit under the Canada Pension Plan/Quebec Pension Plan (CPP/QPP) still qualify for LAB benefits?

- A. Yes. The 1983 amendments made this possible for persons under 65. Pension payments are deducted from LAB benefit payments.

Information relating to the rates of benefits, deductions and types of income to which they apply is available from local Canada

Employment Centres. Further information on certification or the program generally can be obtained by writing to:

Labour Adjustment Review Board,  
Labour Canada,  
Ottawa, Ontario  
K1A 0J2  
(819) 997-3080

OR CONTACT YOUR NEAREST  
LABOUR CANADA OFFICE.

This pamphlet is for general information only. Should questions arise, the Labour Adjustment Benefits Act must prevail.

\* It should be noted that for a year of employment to be taken into account, an employee must have been paid for at least 1 000 hours in that year.

Published by Authority of the  
Minister of Labour,  
Government of Canada

Minister of Supply and Services Canada, 1984  
Labour Canada Cat. No. L44-1268-9-85  
Printed in Canada







# Programme de prestations d'adaptation pour les travailleurs



Canada

## LIGNES DIRECTRICES POUR LES RÉCLAMANTS

LE PROGRAMME DE PRESTATIONS D'ADAPTATION POUR LES TRAVAILLEURS QUE TRAVAIL CANADA ADMINISTRE CONJOINTEMENT AVEC EMPLOI ET IMMIGRATION CANADA ASSURE LE MAINTIEN D'UN REVENU DE DERNIER RESSORT AUX TRAVAILLEURS ÂGÉS ADMISSIBLES QUI ONT ÉTÉ MIS À PIED DE FAÇON PERMANENTE DANS DES SECTEURS D'ACTIVITÉ DÉSIGNÉS. CES DERNIERS SONT DES SECTEURS QUE LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL A DÉSIGNÉ COMME CONNAISSANT D'IMPORTANTES PERTURBATIONS OU TRANSFORMATIONS ÉCONOMIQUES QUI ENTRAÎNENT UNE DIMINUTION DES EMPLOIS, SOIT À L'ÉCHELLE NATIONALE, RÉGIONALE OU COMMUNAUTAIRE.

LA LOI SUR LES PRESTATIONS D'ADAPTATION POUR LES TRAVAILLEURS A ÉTÉ MODIFIÉE EN NOVEMBRE 1983 AFIN D'ACCROÎTRE L'ADMISSIBILITÉ AUX PRESTATIONS PRÉVUES PAR LA LOI.

Ces modifications

- permettent de combiner les années de service passées dans des secteurs d'activité désignés à l'échelle nationale (ces secteurs d'activité se limitent actuellement au textile, au vêtement, au tannage et à la chaussure);
- assouplissent certains critères d'admissibilité pour les travailleurs qui ont plusieurs années de service;
- permettent de verser des prestations aux travailleurs admissibles dont les prestations d'assurance-chômage ont pris fin pendant la période entre la demande et la certification par l'Office d'aide à l'adaptation des travailleurs;
- permettent à ceux et à celles qui reçoivent des prestations de retraite anticipée en vertu du RPC/RRQ de continuer à recevoir les prestations d'adaptation pour les travailleurs à un taux réduit; et
- permettent de ne plus déduire du montant des prestations les pensions aux survivants, reçues en vertu du RPC/RRQ. Cette modification a effet rétroactif à mai 1982.

- Q. Comment peut-on obtenir des prestations ?
- R. Un travailleur mis à pied doit d'abord obtenir une certification de l'Office d'aide à l'adaptation des travailleurs. Il EST IMPORTANT DE DEMANDER LA CERTIFICATION ET LES PRESTATIONS DÈS LA MISE À PIED. La demande de prestations devrait être déposée avant la fin des prestations d'assurance-chômage.

La demande de certification peut être faite directement par l'employé ou par l'intermédiaire d'un employeur, d'un syndical ou d'une autre personne. On peut obtenir des formulaires de demande auprès des centres d'emploi du Canada, des bureaux régionaux de Travail Canada ou de l'Office d'aide à l'adaptation des travailleurs. La certification sera accordée lorsque :

- l'employé a été mis à pied d'une entreprise qui fait partie d'un secteur d'activité désigné;
- à la suite de mises à pied, le nombre d'employés de cette entreprise a été réduit, sur une période de douze mois, de 10 p. 100 ou de 50 employés, en retenant le chiffre inférieur à l'autre;
- la mise à pied est le résultat de transformations économiques qui ont entraîné la désignation du secteur d'activités.

- Q. Que doit-on faire après avoir obtenu la certification ?
- R. On doit faire sa demande de prestations en remplissant les formulaires nécessaires à tout centre d'emploi du Canada. Pour être admissible, on doit satisfaire aux critères de base suivants :
- être citoyen canadien et résider au Canada, ou résider de façon permanente au Canada;
  - avoir travaillé dans le secteur d'activité désigné pendant au moins 10 des 15 dernières années précédant la mise à pied;
  - être âgé d'au moins 54 ans et d'au plus 65 ans à la date d'entrée en vigueur de la mise à pied;

- avoir demandé et touché toutes ses prestations d'assurance-chômage;
- n'avoir présentement aucun emploi en vue ou avoir accepté un emploi où la rémunération est moindre que ses gains hebdomadaires assurables.

- Q. Y a-t-il des exceptions ?
- R. Oui. Dans les cas de difficultés financières sérieuses, on tiendra compte des personnes dont l'âge plus les années de service dans les secteurs d'activité désignés égalent 80 ou plus\*. Par exemple, une personne âgée de 47 ans serait admissible si elle avait 33 années de service dans le secteur d'activité avant la mise à pied. Le nombre d'années de service nécessaire s'obtient en soustrayant de 80 l'âge au moment de la mise à pied (80 - 47 = 33).

Une autre exception prévue aux modifications de 1983 est que dans les secteurs d'activité désignés à l'échelle

nationale, les années de service requises ne se limitent pas à un seul secteur d'activité. On complera également les années de service passées dans un autre secteur d'activité désigné à l'échelle nationale.

- Q. À quel montant s'élèvent les prestations ?
- R. Les prestations payables en vertu du Programme de prestations d'adaptation pour les travailleurs égalent 60 p. 100 des gains hebdomadaires moyens assurables de l'employé, calculé sur la base des vingt dernières semaines d'emploi précédant la mise à pied ouvrant droit à la certification.

- Q. Y a-t-il des retenues sur les prestations ?
- R. Des retenues sont effectuées au titre de l'impôt sur le revenu ainsi que pour les pensions de retraite, le revenu salarial, l'assurance-chômage, et les allocations de formation fédérales.

- Q. Et les sommes globales ?
- R. À moins que l'employeur ne dépose les sommes globales dans un fond de fiducie, elles peuvent être étalées dans le temps et déduites du montant des prestations.
- Q. Quelqu'un qui reçoit des prestations de retraite anticipée spéciales en vertu du RPC/RRQ peut-il être encore admissible aux prestations d'adaptation pour les travailleurs ?
- R. Oui. Les modifications de 1983 rendent la chose possible pour les personnes de moins de 65 ans. Les paiements de pension sont déduits des prestations d'adaptation pour les travailleurs.

On peut obtenir aux centres d'emploi du Canada des renseignements sur le montant des prestations, les retenues et les types de revenu auxquels elles s'appliquent. Si vous avez besoin de renseignements complémentaires sur la certification ou le programme en général, veuillez vous adresser à :

Office d'aide à l'adaptation des travailleurs  
Travail Canada  
Ottawa (Ontario)  
K1A 0J2

OU AU BUREAU DE TRAVAIL CANADA LE PLUS PRÈS DE CHEZ VOUS.

Le présent texte n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation, il faut s'en remettre à la Loi sur les prestations d'adaptation pour les travailleurs.

\* Il faut noter que pour prétendre à un an d'emploi, un employé doit avoir été payé pour au moins 1 000 heures de travail au cours de cette même année.

